

Муниципальное казенное учреждение  
«Районное управление образования»

Нютагай засагай хангай эмхи зургаан  
«Аймагай болбосоролой хутэлбэри»

17.03 2022 г.

ПРИКАЗ

№ 51

п. Таксимо

Об утверждении «Положения о районном диагностико-методическом центре  
МКУ РУО МО «Муйский район»

В целях эффективной организации и упорядочения нормативно-правового обеспечения деятельности районного диагностико-методического центра МКУ «Районное управление образования» МО «Муйский район»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить в новой редакции «Положение о районном диагностико-методическом центре МКУ «Районное управление образования» МО «Муйский район» (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник РУО



У.В. Зарубина

## «Положение о районном диагностико-методическом центре МКУ РУО МО «Муйский район»

### 1. Общие положения

1.1. Районный диагностико-методический центр (далее РДМЦ) является структурным подразделением МКУ «Районное управление образования» МО «Муйский район» и образован в целях учебно-методической поддержки образовательных организаций в осуществлении государственной политики в области образования, совершенствования профессиональной квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций.

1.2. Районный диагностико-методический центр (РДМЦ) в своей деятельности руководствуется Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативными правовыми актами Министерства просвещения РФ, Министерства образования и науки Республики Бурятия, МКУ «Районное управление образования» МО «Муйский район» и настоящим Положением.

1.3. Районный диагностико-методический центр (РДМЦ) осуществляет свою деятельность во взаимодействии Министерством образования и науки Республики Бурятия, с государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Республики Бурятия «Бурятский республиканский институт образовательной политики» (ГАУ ДПО РБ «БРИОП»), другими образовательными и научными учреждениями, ассоциациями, занимающимися повышением квалификации и профессиональной переподготовкой педагогических и руководящих работников образовательных организаций.

1.4. РДМЦ несет ответственность за организацию эффективного взаимодействия с педагогическими и руководящими работниками системы образования района по вопросам организации непрерывного педагогического образования и повышения квалификации педагогов, развития муниципальной методической сети и ее организационно-педагогического и информационно-методического сопровождения.

1.5. Реорганизация или ликвидация районного диагностико-методического центра (РДМЦ) осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 2. Цели, задачи, направления деятельности РДМЦ

2.1. **Цели** деятельности районного диагностико-методического центра – методическое сопровождение непрерывного педагогического образования, организация и осуществление повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций МО «Муйский район».

2.2. **Задачи** районного диагностико-методического центра:

- создание методических условий для удовлетворения информационных, учебно-методических, организационно-педагогических и образовательных потребностей образовательных организаций, педагогических и руководящих работников района;
- методическое сопровождение обновлений структур и содержания образования, развития образовательных учреждений, педагогического мастерства работников образования, их профессионального роста;
- сопровождение информационно-методического пространства, способствующего развитию системы образования района, реализации программ развития образования, организации инновационной и экспериментальной работы, аналитико-диагностического и экспертного обеспечения деятельности образовательных учреждений;
- содействие в выполнении целевых федеральных, региональных и муниципальных программ.

- осуществление организационно-методической поддержки для проведения аттестации педагогических работников.

2.3. К основным направлениям деятельности районного диагностико-методического центра относятся:

**Аналитическая деятельность:**

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования;
- мониторинг деятельности методических служб ОО района в условиях реализации модели сетевого взаимодействия;
- изучение и анализ состояния и результатов методической работы в образовательных организациях, определение направлений ее совершенствования;
- выявление затруднений дидактического и методического характера в образовательном процессе;
- изучение, обобщение и распространение актуального педагогического опыта;
- формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);
- мониторинг соответствия учебно-методической литературы в ОО федеральному перечню учебников;
- ознакомление педагогических и руководящих работников образовательных учреждений с опытом инновационной деятельности образовательных организаций и педагогов;
- информирование педагогических работников образовательных организаций о новых направлениях в развитии дошкольного, общего и дополнительного образования детей, о содержании образовательных программ, новых учебниках, учебно-методических комплектах, видеоматериалах, рекомендациях;
- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание методической помощи педагогическим и руководящим работникам в межаттестационный период;
- анализ состояния учебно-методического обеспечения образовательных организаций района, в т.ч. в области информационно-коммуникационных технологий;
- мониторинг состояния и формирование банка данных опытно-экспериментальной и инновационной деятельности;

**Информационная деятельность:**

- формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);
- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях;
- ознакомление педагогических и руководящих работников образовательных организаций с опытом инновационной деятельности образовательных организаций и педагогов;
- создание медиатеки современных учебно-методических материалов;

**Организационно-методическая деятельность:**

- прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной подготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций, оказание информационно-методической помощи в системе непрерывного образования;
- организация и содействие работе районных методических объединений, проектных команд, районных творческих групп и ассоциаций педагогических работников образовательных учреждений в условиях реализации сетевой модели муниципальной методической службы (далее ММС);
- определение опорных (базовых) школ, дошкольных образовательных организаций, для работы районных творческих групп в условиях реализации сетевой модели ММС;

- организация методического сопровождения в проведении Государственной итоговой аттестации (Единого государственного экзамена, Основного государственного экзамена);
- определение школ, дошкольных организаций для проведения семинаров-практикумов и других мероприятий с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций;
- подготовка и проведение педагогических конференций, чтений, конкурсов профессионального педагогического мастерства педагогических работников образовательных организаций;
- организация и проведение фестивалей, конкурсов, предметных олимпиад, конференций обучающихся образовательных организаций;
- методическое сопровождение реализации Концепции духовно-нравственного воспитания и развития личности гражданина России и координация деятельности общеобразовательных учреждений МО «Муйский район» по этому направлению;
- проведение мероприятий, направленных на распространение результатов опытно-экспериментальной и инновационной деятельности;

**Консультационная деятельность:**

- популяризация и разъяснение результатов новейших педагогических и психологических исследований среди педагогов района;
- консультирование педагогических работников образовательных учреждений по вопросам обучения и воспитания детей, организация консультационной работы для педагогических работников, ведущих в сельских общеобразовательных учреждениях преподавание двух-трех и более предметов.

2.4. Работа с педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций осуществляется в индивидуальных, групповых и массовых формах: консультирование, анализ уроков, проведение лекций, мастер-классов, семинаров, занятий творческих и проблемных групп, деятельности методических объединений, проведение научно-практических конференций, педагогических чтений, конкурсов профессионального мастерства и т. п.

### **3. Управление, структура, штаты**

3.1. Районный диагностико-методический центр возглавляет заведующий, назначаемый начальником МКУ РУО МО «Муйский район», из числа опытных педагогических работников, имеющий высшее педагогическое образование и стаж педагогической работы не менее пяти лет.

3.2. Заведующий осуществляет руководство деятельностью районного методического кабинета и несет ответственность за его работу, определяет структуру и штатное расписание, осуществляет подбор и расстановку кадров, определяет должностные обязанности работников (методистов), создает условия для профессионального роста, повышения их квалификации.

3.3. Назначение на должность и освобождение от должности, расстановку кадров, награждение и материальное стимулирование, а также наказание за нарушение трудовой дисциплины работников РМК по представлению заведующего РДМЦ осуществляет начальник

МКУ РУО МО «Муйский район».

3.4. Методисты РДМЦ назначаются из числа педагогов, имеющих высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы по специальности не менее двух лет.

3.5. Обязанности работников РДМЦ (районного диагностико-методического центра) определяются тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должности работников образовательных организаций, должностными инструкциями.

3.6. В РДМЦ на правах совещательного органа входит районный методический совет, в состав которого входит заведующий РДМЦ, методисты, руководители РДМЦ. К участию в работе РДМЦ могут привлекаться участники районных творческих групп, творчески работающие педагоги и другие работники образовательных организаций.

### 3.6. Работники РДМЦ обязаны:

- знать основы законодательства, нормативные документы об образовании, достижения отечественной и зарубежной психолого-педагогической науки, основы трудового законодательства;
- создавать районный банк данных педагогической информации в соответствии с функциональными обязанностями;
- владеть методикой организации процесса повышения квалификации, обобщения актуального педагогического опыта и его диссеминации, разработки учебно-методической документации;
- организовывать и координировать работу районных методических объединений, районных творческих групп и ассоциаций педагогических работников в рамках сетевой модели ММС;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- соблюдать правила техники безопасности и противопожарной безопасности.

### 3.7. Работники РДМЦ имеют право:

- повышать профессиональную квалификацию за счет средств учреждения, пользоваться методическими и информационными фондами;
- определять на основе диагностики уровня компетентности педагогических кадров эффективные формы и методы повышения квалификации педкадров;
- участвовать в аттестации педагогических работников образовательных организаций, изучать результаты работы образовательных учреждений;
- привлекать по согласованию с руководителями ОО педагогов для участия в семинарах, конференциях, занятиях проблемных творческих групп, мастер-классах и т.д.
- планировать различные виды повышения квалификации, внедрения актуального педагогического опыта на базе образовательных учреждений по согласованию с их руководителями;
- в пределах своей компетенции проводить анкетирование, диагностику профессиональной деятельности педагогов;
- в пределах своей компетенции оказывать организационно-методическое сопровождение для осуществления опытно-экспериментальной работы в образовательных учреждениях;
- оказывать помощь в редактировании и публикации материалов из опыта работы педагогов ОУ района с целью диссеминации актуального опыта работы.
- обжаловать приказы и распоряжения администрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- имеют другие права, определенные законодательством Российской Федерации.

## **4. Финансирование, материальная база**

- 4.1. Финансирование деятельности районного диагностико-методического центра осуществляется за счет средств муниципального бюджета.
- 4.2. РДМЦ использует в выполнении своих функций материально-техническую базу МКУ РУО МО «Муйский район».

## **5. Ответность**

- 5.1. Районный диагностико-методический центр отчетывается о своей деятельности начальнику МКУ РУО МО «Муйский район».
- 5.2. Районный диагностико-методический центр может представлять информацию о своей деятельности другим заинтересованным организациям и службам по согласованию с начальником МКУ РУО МО «Муйский район».