

## Мониторинг мероприятий по наставничеству педагогических работников в системе образования Республики Бурятия

№	ОМСУ, государственные образовательные организации	Программы по реализации наставничества педагогических работников (на муниципальном уровне и уровне ОО)	Локальные нормативно-правовые акты по системе наставничества педагогических работников (на муниципальном уровне и уровне ОО)	Мероприятия, проекты, иные формы и практики наставничества для молодых педагогов в образовательных организациях (на муниципальном уровне и уровне ОО)	Включение дополнительных критериев за наставничество в эффективные контракты учителей (перечень ОО)	Предложения для формирования системы наставничества педагогических работников (на региональном, муниципальном уровнях и уровне ОО)
Муйский	<p>В муниципальной программе «Развитие образования» (2016–2020 г.г.) подпрограмма № 6 «Педагогические кадры муниципальных общеобразовательных учреждений» содержится перечень мер поддержки молодых педагогов. На уровне ОО разработаны программы методического сопровождения молодых педагогов "Школа молодого педагога", "Школа молодого воспитателя".</p>	<p>На уровне ОО созданы «Положение о наставничестве». Издаются ежегодные приказы «Об организации наставничества молодых специалистов и педагогов в ОО». В план работы педагогического и методического советов ОО включаются разделы организации и проведения работы по наставничеству «Профессиональное становление молодого педагога».</p>	<p>1. Оказание индивидуальной помощи в овладении профессией, практическими приемами и способами качественного проведения занятий через взаимопосещение уроков и занятий.</p> <p>2. Привлечение к участию в общественной жизни ОО и коллектива.</p> <p>3. Содействие развитию общекультурного и профессионального кругозора.</p> <p>4. Консультативная помощь через семинары школьного и районного уровней, практические занятия.</p> <p>5. Ежегодный мониторинг успешности деятельности молодых педагогов «Школа молодого педагога» на муниципальном уровне и уровне ОО через проведение семинаров и методических выставок: - «Мои первые шаги в профессии»; - «Мои педагогические открытия»; - «Мой профессиональный успех».</p> <p>6. Проведение районных научно-практических конференций молодых педагогов</p>	<p>В эффективные контракты учителей включены критерии за наставничество и предусмотрена оплата из стимулирующей части ФОТ в МБОУ «Таксимовская СОШ № 1 им. А.А. Мезенцева». В остальных ОО ведётся подготовительная работа.</p>	<p>Проведение слета молодых специалистов на муниципальном и региональном уровнях, с целью обмена опытом и презентацией своих достижений.</p>	