

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях оплаты труда работников централизованной бухгалтерии
муниципального казенного учреждения «Районное управление образования»

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда, порядок формирования фонда оплаты труда работников централизованной бухгалтерии, финансируемого за счет средств местного бюджета муниципального образования «Муйский район». Под работниками понимаются лица, занимающие должности главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера по экономике, ведущего специалиста по финансированию и анализу бюджетных средств, бухгалтера-экономиста, экономиста, специалиста по электронным торгам, специалиста по сметной работе, ведущего бухгалтера расчетной группы, старшего бухгалтера расчетной группы, ведущего бухгалтера материальной группы, старшего бухгалтера материальной группы, бухгалтера материальной группы, бухгалтера по работе с поставщиками, кассира-бухгалтера.

1.2 При утверждении фондов оплаты труда предусматриваются следующие средства в расчете на год:

- должностные оклады в соответствии с профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Министерства образования и науки Республики Бурятия от 13.06.2013г. №1261)
- ежемесячные надбавки за сложность, напряженность в работе – в размере 8,5 должностных окладов в год;
- премии – в размере 6,8 должностных окладов в год;
- материальная помощь – в размере 2,0 должностных окладов в год;
- резерв отпускных средств в размере 6% от годового фонда оплаты труда.

1.3 Размер заработной платы устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда и включает в себя:

- должностные оклады (Приложение 1);
- коэффициент за сложность, напряженность в работе в размере от 0,3 до 1,0 от должностного оклада; (Приложение №2)
- коэффициент за премию по результатам работы в размере от 0-1,0 от должностного оклада (приложение №3), согласно положения о премировании, утвержденного начальником муниципального казенного учреждения «Районное управление образования»;
- материальную помощь один раз в год в размере двух окладов без учета компенсационных выплат за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (районный коэффициент), за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (процентная надбавка).

Размеры должностных окладов главному бухгалтеру, специалистам централизованной бухгалтерии устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады заместителям главного бухгалтера устанавливаются на 10%-15% ниже должностного оклада главного бухгалтера.

1.4 Условия оплаты труда, включая размер базового оклада работника, компенсационных выплат, коэффициент сложности работы, размер премии – являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6 Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7 Всем работникам централизованной бухгалтерии, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- коэффициент за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (районный коэффициент) в размере – 0,7;

- коэффициент за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (процентная надбавка за стаж) в размере – 0,5.

1.8 Штатное расписание централизованной бухгалтерии утверждается Руководителем администрации МО «Муйский район», согласовывается с начальником ФБО администрации МО «Муйский район» и начальником муниципального казенного учреждения «Районное управление образования»

1.9 Объем средств на оплату труда работникам централизованной бухгалтерии, формируется на календарный год, исходя из бюджетных ассигнований МО «Муйский район».

1.10 Руководитель несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников централизованной бухгалтерии, в соответствии с действующим законодательством.

Должностные оклады работников централизованной бухгалтерии

Наименование должности	Должностной оклад
Главный бухгалтер	5400
Заместитель главного бухгалтера	4860*
Заместитель главного бухгалтера по экономике	4860*
Ведущий специалист по финансированию и анализу бюджетных средств	4370
Бухгалтер-экономист	4370
Экономист	4370
Специалист по электронным торгам	4370
Специалист по сметной работе	4370
Ведущий бухгалтер расчетный группы	4370
Старший бухгалтер расчетный группы	4370
Старший бухгалтер расчетной группы	4370
Ведущий бухгалтер материальной группы	4370
Старший бухгалтер материальной группы	4370
Бухгалтер материальной группы	4370
Бухгалтер с поставщиками	4370
Кассир- бухгалтер	4370

- должностные оклады заместителей главного бухгалтера устанавливаются на 10-15% ниже оклада главного бухгалтера

Приложение №2

Коэффициент за сложность устанавливается от 0,3 – 1,0 и распределяется между работниками централизованной бухгалтерии в следующих размерах:

Главный бухгалтер	1,0
Заместитель главного бухгалтера	0,95
Заместитель главного бухгалтера по экономике	0,95
Ведущий специалист по финансированию и анализу бюджетных средств	0,9
Бухгалтер-экономист	0,6
Экономист	0,6
Специалист по электронным торгам	0,6
Специалист по сметной работе	0,6
Ведущий бухгалтер расчетный группы	0,8
Старший бухгалтер расчетный группы	0,6
Старший бухгалтер расчетной группы	0,6
Ведущий бухгалтер материальной группы	0,8
Старший бухгалтер материальной группы	0,6
Старший бухгалтер материальной группы	0,6
Бухгалтер по работе с поставщиками	0,6
Кассир - бухгалтер	0,6

Коэффициент за премию устанавливается в размере от 0-1,0 и распределяется между работниками централизованной бухгалтерии в следующих размерах:

Главный бухгалтер	1,0
Заместитель главного бухгалтера	0,95
Заместитель главного бухгалтера по экономике	0,95
Ведущий специалист по финансированию и анализу бюджетных средств	0,9
Бухгалтер-экономист	0,4
Экономист	0,4
Специалист по электронным торгам	0,5
Специалист по сметной работе	0,3
Ведущий бухгалтер расчетный группы	0,4
Старший бухгалтер расчетный группы	0,4
Бухгалтер расчетной группы	0,4
Ведущий бухгалтер материальной группы	0,65
Старший бухгалтер материальной группы	0,4
Старший бухгалтер материальной группы	0,4
Бухгалтер по работе с поставщиками	0,4
Кассир - бухгалтер	0,4