

Приложение к Постановлению № 680
от 23 декабря 2008г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей
муниципальных дошкольных образовательных учреждений Муйского района

СОГЛАСОВАНО:
председатель профсоюзного комитета
работников образования Муйского района
Н.В.Дзюмик
« 8 » августа 2008г.

СОГЛАСОВАНО:
муниципальный Общественный
совет по развитию образования
МО « Муйский район »
Протокол № 4 от 8.08.2008г.

2008г.

1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений в повышении качества воспитательно-образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.
- 1.2 Стимулирующие выплаты руководителям ДООУ, методистам производятся из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного органом управления образованием.
- 1.3 Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению органа, обеспечивающего государственно-общественный характер управления образованием (муниципального Общественного Совета по развитию образования), и утверждается нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

2. Порядок стимулирования.

2.1. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей ДООУ осуществляется органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образованием, организованным органом местного самоуправления (далее – Финансово-экономическая комиссия, созданная при муниципальном Общественном совете по развитию образования), по представлению руководителя управления образования и с учетом мнения профсоюзной организации. Заседания комиссии по распределению фонда стимулирования руководителей ДООУ проводятся два раза в год: в январе по итогам первого полугодия и в июле по итогам учебного года. Размер стимулирующих выплат руководителям ДООУ устанавливается на срок 6 месяцев (январь-июнь, июль – декабрь).

2.2 Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат руководителям ДООУ являются критерии, отражающие результаты их профессиональной деятельности.

При определении размера стимулирующих выплат Финансово-экономическая комиссия руководствуется критериями, утверждаемыми нормативным правовым актом муниципального образования. Перечень критериев оценки результативности работы руководителей ДООУ учитывает весь спектр их профессиональной деятельности, основным показателем качества и эффективности которой является наиболее полная удовлетворенность запросов всех потребителей услуг, предоставляемых ДООУ. Критерии определения качества профессиональной деятельности руководителей ДООУ приведены в п.3 настоящего Положения.

Максимальное количество баллов, выставляемых за конкретный показатель, свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности руководителя ДООУ. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса не допускается.

- 2.3. Руководитель управления образования представляет на заседание Финансово-экономической комиссии информацию о показателях деятельности ДООУ, являющихся основанием для получения их руководителем стимулирующих выплат. Руководители имеют право присутствовать на заседании указанной комиссии и давать необходимые пояснения.
- 2.4. Финансово-экономическая комиссия принимает решение о присуждении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей присутствующих членов. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола орган управления образованием издает приказ о присуждении стимулирующих выплат руководителям ДООУ.
- 2.5. Кроме стимулирующих выплат из централизованного фонда стимулирования руководителям ДООУ могут выплачиваться премии. Размер и количество премиальных выплат конкретному руководителю максимальным пределом не ограничивается. Премии могут

мероприятий на базе ДООУ, особые достижения ДООУ и лично руководителя и др. Премияльные выплаты руководителям ДООУ осуществляются районным управлением образования ежемесячно независимо от размера их стимулирующих выплат по согласованию с председателем муниципального Общественного Совета по развитию образования, главой МО « Муйский район».

- 2.6. Соотношение частей централизованного фонда стимулирования руководителей, из которых устанавливаются стимулирующие выплаты и премии, составляет 80% к 20%.
- 2.7. Руководителям, имеющим дисциплинарные взыскания или наказания за отчетный период, согласно Трудовому Кодексу РФ стимулирующие и премиальные выплаты не осуществляются.
- 2.8. Руководителям ДООУ, имеющим логопедические, санаторные группы, группы для тубинфицированных детей, стимулирующие выплаты рассчитываются с учетом процентной надбавки.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей МДОУ.

№	Критерии	Показатели критериев	Максимальное количество баллов	Расчеты показателей
1. Ресурсообеспеченность учреждения.				
	Наличие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса, отвечающего современным требованиям . (36 баллов).	1.1. Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям (в части подготовки к зиме, обеспечения температурного, светового режима, подачи питьевой воды, бытовых условий, наличие ограждения территории).	3	Полное соответствие требованиям – 3 балла; в основном соответствует – 2 балла; частично соответствует – 1 балл; не соответствует -0 баллов.
		1.2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	3	ПС – 3 балла ОС – 2 балла ЧС – 1 балл Требования не выполняются – 0 баллов
		1.3. Состояние помещений и территории ДООУ, эстетическое оформление.	3	ПС – 3 балла ОС – 2 балла ЧС – 1 балл Не соответствует – 0 баллов
		1.4. Наличие локальной сети, электронной почты, сайта.	3	Наличие локальной сети, электронной почты, собственного сайта (страничка) – 3 балла Наличие локальной сети, электронной почты – 2 балла Наличие электронной почты – 1 балл
		1.5. Укомплектованность штатными педагогическими кадрами, необходимой квалификации.	3	Укомплектованность и соответствие педагогических работников образовательному цензу, который позволяет реализовывать общеобразовательные программы дошкольного образования на 100%-3 балла 90-99%-2 балла 85-89%- 1 балл Ниже 85 %-0 баллов.
		1.6. Соответствие педагогов образовательному цензу, который определяется Типовым Положением	3	Удельный вес педагогов, имеющих высшее профессиональное образование 40-50% - 3 балла; 30-39% - 2 балла 10-29% - 1 балл; Менее 10% -0 баллов.

		1.7. Уровень квалификации педагогических работников (доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию). 1.7.А. Количество педагогических работников, имеющих курсы повышения квалификации		Удельный вес педагогов , имеющих первую или высшую категорию 90-100%-3 балла 80-89%-2балла 70-79%-1 балл Ниже70%-0 баллов. Если доля педагогов с высшей категорией более 20% от общего количества – добавляется дополнительный балл.
		1.8.Аккредитация ДОУ на категорийность.	3	Центр – 3 балла ДОУ 1-ой категории- 2 балла ДОУ 2-ой категории – 1 балл.
		1.9. Методическое, материально-техническое обеспечение (предметно- развивающая среда) образовательного процесса в соответствии с требованиями САНПиН и норм безопасности.	3	Оснащено полностью в соответствии с современными требованиями (наличие в среде развития в полном объеме всех видов игр, игрушек и игровых пособий в соответствии с требованиями основной реализуемой программы дошкольного образования) – 3 балла В основном оснащено с некоторыми замечаниями -2 балла Частично оснащено с замечаниями по соблюдению требований – 1 балл Не оснащено – 0 баллов
		1.10. Технология обучения, воспитания, развития дошкольников.	3	Используют парциальные программы по областям знаний – 3 балла Не используют – 0 баллов
		1.11. Диагностика: - состояние здоровья и развития ребенка в соответствии с программными требованиями; - психологическая готовность к школе.	3	Показатели физического развития и физической подготовленности 50% выше среднего – 3 балла Средние – 2 балла Ниже среднего – 1 балл
		1.12. Качество управления ДОУ. Нормативная база ДОУ (устав, локальные акты, свидетельства и заключения ГПН,РПН.)	3	Достижение параметров развития ДОУ и его результатов соответствующим требованиям и стандартам дошкольного образования – 3 балла Достижение параметров функционирования – 2 балла
2.	Конкурентоспособность учреждения.			
	Достижения ДОУ (70 баллов)	2.1. Наличие достижений педагогов и воспитанников в конкурсах	5	Победитель республиканского конкурса – 5 баллов Победитель муниципального конкурса – 3 балла Баллы устанавливаются на один учебный год.
		2.2.Наличие достижений педагогов в проектах, грантах, и др.общественно значимых мероприятиях.	50	Российский уровень: победитель – 10 баллов; призер – 9 баллов; лауреат – 8 баллов Региональный и республиканский уровень: победитель 7 баллов, призер – 6 баллов, лауреат – 5 баллов

психофизической безопасности воспитанников и сотрудников. (12 баллов)	охраны труда (отсутствие детского травматизма при организации воспитательно-образовательного процесса). Наличие нормативно – правовой документации по безопасности.	3	Соответствие – 3 балла Наличие случаев травматизма, нарушений охраны труда и наличия предписаний контрольно-надзорных органов по нарушению требований – 0 баллов.
	Создание условий для сохранения, восстановления и укрепления здоровья воспитанников (наличие оборудованного и оснащенного медицинского кабинета, постоянного медицинского работника, базового ассортимента лекарственных средств, система закаливания, сроки профилактических прививок; спортивная площадка, спортивный инвентарь, оборудование).	3	Эффективная работа по программе « Формирование здорового образа жизни» - 3 балла Незначительные замечания – 2 балла Отсутствие результативности – 0 баллов
	Оздоровление воспитанников в летний период.	3	Организовано – 3 балла Организовано с незначительными замечаниями – 2 балла Не организовано 0 баллов
	Организация рационального питания в соответствии с требованиями СанПиН, мониторинг выполнения норм питания, расходов по питанию, производственный контроль на пищеблоке; оборудование, содержание пищеблока.	3	Соблюдение всех требований – 3 балла Незначительные замечания – 2 балла Не соблюдение – 0 баллов
Максимальное количество баллов - 138			

ШКАЛА УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОУ.

(Общее количество баллов -138)

90% - 100% баллов - устанавливается доплата 100%

80% - 89% баллов - устанавливается доплата 90%

70% - 79% баллов - устанавливается доплата 80%

60% - 69% баллов - устанавливается доплата 70%

51% - 59% баллов - устанавливается доплата 60%

42% - 50% баллов - устанавливается доплата 50%

33% - 41% баллов - устанавливается доплата 40%

24% - 32% баллов - устанавливается доплата 30%

16% - 23% баллов - устанавливается доплата 20%