Муниципальное казенное учреждение «Районное управление образования»

Нютагай засагай hангай эмхи зургаан «Аймагай болбосоролой хутэлбэри»

ул. Советская, 9 пгт. Таксимо, Муйский район,Республика Бурятия ,671560
тел/факс (8 30132) 55-1-63 muya_ruo@govrb.ru

№ 275 от 13. 02. 2026 г.
на № 02-11/314 от 02.02.2026 г.

Министерство образования и науки
Республики Бурятия
Заместителю министра –
председателю Комитета общего
и дополнительного образования
Б. Б-Д. Буянтуеву

МКУ «Районное управление образования» представляет информацию о мероприятиях по поддержке и развитию педагогов муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муйский муниципальный округ Республики Бурятия».

Для всех педагогов округа закреплены виды поддержки (льготы):
- возвращение оплаты коммунальных услуг (отопление) 100%;
- компенсация расходов стоимости проезда к месту использования ежегодного отпуска один раз в два года.

В Положении «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Районное управление образования» установлены повышающие коэффициенты:
- коэффициент квалификации;
- коэффициент уровня управления;
- коэффициент специфики работы (применяется для педагогов, работающих в сельской местности);
- коэффициент за работу в разновозрастных или ясельных группах (педагогическим работникам за работу в разновозрастных и ясельных группах);
- коэффициент за Почетные звания работников сферы образования.

С 2021 года в Муйском районе в Муниципальной программе «Развитие образования», утверждённой постановлением администрации муниципального образования «Муйский район» от 16.09.2021 года № 346, закреплены меры поддержки, оказываемые молодым педагогам, прибывшим в муниципальные общеобразовательные организации и организации дошкольного образования:
- предоставление жилья нуждающимся молодым специалистам по договору социального найма служебного жилого помещения;
- оплата проезда к месту работы, провоза багажа;
- выплата молодым специалистам со стажем до 3-х лет при трудоустройстве подъёмных средств в размере: 75 тыс. руб. (в городской местности) и 93,750 тыс. руб. (в сельской местности);
- ежемесячные доплаты к заработной плате в течение первого года работы в размере: 7,5 тыс. руб. (в городской местности), 9,375 тыс. руб. (в сельской местности);

- 15 % надбавка к окладу до достижения стажа трёх лет;
- методическое сопровождение молодых специалистов.

На уровне муниципального казенного учреждения «Районное управление образования»:

- издаются приказы:
- Приказ об утверждении Положения о муниципальной методической службе в системе образования муниципального образования «Муйский муниципальный округ Республики Бурятия»;
- Приказ о функционировании муниципальной системы методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- Приказы об утверждении Плана по повышению качества образования.
- принимаются меры, направленные на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях;
- организовано повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ;
- принимаются меры по вовлечению педагогов в экспертную деятельность;
- проводятся конкурсы профессионального мастерства педагогических работников;
-принимаются меры по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- принимаются управленческие решения по повышению качества образования.

Муниципальная методическая служба муниципального казенного учреждения «Районное управление образования»:

- своевременно информирует образовательные организации о сроках проведения и тематике актуальных учебных программ. В качестве источника информации используется официальная страница ЦНППМ ГАУ ДПО ПК ИРО (БРИОП);
- оказывает содействие по участию педагогов в проведении районных практико-ориентированных семинаров с привлечением наставников с целью выявления проблем, тенденций снижения качества образования в образовательных организациях;
- обеспечивает реализацию на муниципальном уровне региональной целевой модели наставничества. Целью реализации установить 100% вовлечение молодых педагогов, имеющих стаж до трех лет и возраст до 35 лет, в различные наставнические программы и практики на уровне образовательной организации, муниципальном и региональном уровнях;
- организует и проводит адресные мероприятия с целью оказания методической помощи, сопровождения педагогических работников в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМов) и устранения профессиональных предметных дефицитов: работа над повышением доли педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов региона; организация методического сопровождения внедрения новых технологий, форм и методов обучения, направленных на формирование функциональной грамотности обучающихся: читательской, математической, естественнонаучной, информационной и т.д.

Начальник РУО У.В. Зарубина

Зайцева Л.П.
8(3012)37-96-18, доб. 204
89085929807