

ПОЛОЖЕНИЕ

Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных учреждений и обслуживающего персонала общеобразовательных учреждений муниципального казенного учреждения «Районное управление образования»

1. Общие положения.

Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников образования разработано в соответствии со ст.144 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства РБ № 289 от 18.09.07г, приказом министерства образования и науки Республики Бурятия от 13.06.2013г № 1261, устанавливающие правоотношения в системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждениях, с целью совершенствования организации заработной платы работников и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников образования, финансируемых за счет средств местного бюджета на основе базовых окладов с применением повышающих коэффициентов, с учетом выплат компенсирующего и стимулирующего характера.

Система оплаты труда работников учреждений образования устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативно правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия и настоящим Положением.

2. Условия оплаты труда работников образования.

2.1 Оплата труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом:

- базовых окладов с повышающими коэффициентами
- выплат компенсационного характера
- выплат стимулирующего характера.

Месячная заработная плата работников образовательных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.2 Размеры должностных окладов устанавливаются на основе **базового оклада** по следующим квалификационным группам должностей работников образования:

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры рекомендуемых окладов (руб.)
ПКГ должностей работников	1 квалификационный	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь	3565

учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	уровень	учебной части	
		Младший воспитатель; дежурный по режиму	3565
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	3795
ПКГ должностей педагогических работников		Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый, спортсмен-инструктор. Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель. Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель. Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4285
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		Заведующий (начальник) структурного подразделения	5400
Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		Библиотекарь	3795

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		Заведующий библиотекой	5400
Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников			
ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	3795
ПКГ должностей врачей и провизоров	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	4285
Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; экспедитор;	3565
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; секретарь незрячего специалиста; техник; техник-программист; художник; специалист по кадровой работе	3795
	2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4025
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; экономист; юрист; специалист по безопасности образовательных учреждений и охране труда	4370
Рекомендуемые оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; кочегар; машинист по стирке белья; подсобный рабочий; рабочий по обслуживанию бани; рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); уборщик	3320

		служебных помещений	
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; механик; оператор электронно- вычислительных машин; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3565
	4 квалификационный уровень	Водитель автобуса, занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); шеф-повар; наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы	4810

2.3 Повышающие коэффициенты устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

К ним относятся: коэффициент квалификации (применяется при условии работы педагогических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория), коэффициент образования (применяется для педагогических работников в зависимости от уровня образования), коэффициент сложности и приоритетности предмета (применяется для учителей и преподавателей), коэффициент уровня управления (применяется для руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы), коэффициент сложности профессии (применяется для мастеров производственного обучения, главного бухгалтера, бухгалтера, экономиста), коэффициент специфики работы (применяется для специалистов, работающих в сельской местности; водителей, занимающихся перевозкой детей).

2.4 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства РБ № 387 от 07.08.2008 г. (приложение 2 к настоящему Положению). Стимулирующие выплаты устанавливаются за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность и качество работы, за стаж (применяется для педагогических работников в зависимости от продолжительности педагогической деятельности), ученую степень (применяется для работников, имеющих ученую степень по профилю образовательного учреждения или преподаваемой дисциплины), а также, для повышения мотивации

качественного труда работников и их поощрения. Объем стимулирующих выплат определяется образовательным учреждением самостоятельно в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на соответствующий календарный год. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах образовательных учреждений.

2.5. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в пределах среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения с учетом коэффициента по группе оплаты труда по следующей формуле:

$$O = \text{ЗПср} \times K, \text{ где:}$$

O - базовый должностной оклад руководителя, руб.;

ЗПср - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

K – коэффициент группы оплаты труда, используемый для определения базового должностного оклада руководителя.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения на предстоящий период, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на штатную численность этих работников и количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются базовые оклады без повышающих коэффициентов и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные и стимулирующие выплаты.

$$\text{ЗПср} = \text{ФОТ} / \text{Числ.} \times n, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения на предстоящий период, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без повышающих коэффициентов; выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других выплат компенсационного и стимулирующего характера;

Числ. - штатная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера;

n - количество месяцев в году (12).

2.6 Коэффициент группы оплаты труда, используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрено значение:

1 группа - 2,5;

2 группа - 2,0;

3 группа - 1,5;

4 группа - 1,2.

Критерии отнесения образовательных учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя образовательного учреждения, утверждаются приказом Районного управления образования.

2.7 Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.8 Компенсационные выплаты устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.9 Администрация МО «Муйкий район» устанавливает руководителям учреждений стимулирующие выплаты по результатам деятельности. Для формирования фонда стимулирования руководителей может быть централизовано до 4% фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

2.10 Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством образования и науки Республики Бурятия.

2.11 Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности для автономных учреждений.

Приложение 1.

Повышающие коэффициенты к базовым окладам

<i>1</i>	<i>Коэффициент квалификации Кк</i>	
1.1	Педагогическим, медицинским работникам:	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	0,1
1.2	Рабочим, имеющим следующие разряды согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом:	
	6 разряд	0,3
	5 разряд	0,2
<i>2</i>	<i>Коэффициент уровня управления Куп</i>	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой ими работы	0,1-0,5
<i>3</i>	<i>Коэффициент сложности профессии Ксп</i>	
	Мастерам производственного обучения, водителям автобусов	0,15-0,3
	Главному бухгалтеру, бухгалтеру, экономисту	0,3-0,7
<i>4</i>	<i>Коэффициент интенсивности и высокие результаты Кин</i>	
	Главному бухгалтеру, кассиру, экономисту	0,3-0,7
<i>5</i>	<i>Коэффициент специфики работы Ксп</i>	
	Водителям автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющим 1 класс и занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	0,35

Виды и размер компенсационных выплат для работников учреждений образования**Повышение базового оклада**

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25

Доплаты

	Виды доплат	%
1	За работу в ночное время	35%
2	Работникам, занятым на работах, с тяжелыми и вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест	До 24%
3	За расширенную зону обслуживания сторожам, истопникам, за колку дров, рабочим по комплексному обслуживанию зданий (в случае выполнения слесарных работ)	До 30%
4	Водителям автобусов за ненормированный рабочий день, разрывной характер работ	До 65%

Перечень профессий с тяжелыми и вредными условиями труда в приложении к коллективному договору образовательных учреждений.