

**Положение о распределении стимулирующей части**

**ФОТ для младшего обслуживающего персонала**

**МКУ РУО**

**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности МОП МКУ РУО предоставляемые МБОУ «Северомуйская СОШ» успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

**1.2.** Система стимулирующих выплат включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии). Стимулирующая часть ФОТ состоит из премиального фонда (85%) и оперативного фонда (15%). Оперативный фонд распределяется ежемесячно по приказу директора на оперативное поощрение за творческую активность и инициативу при выполнении поставленных задач, успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, за расширенный объем работы.

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат МОП являются критерии, отражающие результаты его работы.

**1.3.** При определении размера премии Управляющий совет МБОУ «Северомуйская СОШ» руководствуется соответствующими критериями, утверждаемыми настоящим Положением.

Перечень критериев определения качества профессиональной деятельности МОП является постоянным, но по мере необходимости могут быть внесены изменения с учетом введения новых требований и по согласованию с начальником управления образования администрации Муйского района и Управляющим советом школы.

**1.4.** Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности МОП и служит основанием для установления максимальной доплаты.

1.5. Не допускается лишение работника стимулирующих выплат, если в результате их отсутствия заработная плата работника будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	Обеспечение своевременной качественной генеральной уборки	5 баллов при выполнении При наличии нареканий снятие штрафных баллов (-3)
		Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХЧ	2 балла
		Обеспечение содержания закреплённой территории в соответствии с требованиями СанПиН, регулярная качественная уборка помещений	5 баллов при выполнении При наличии нареканий снятие штрафных баллов (-3)
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	3 балла при невыполнении снятие 3 баллов
2.	Обеспечение безопасных условий на закреплённой территории	Отсутствие документально зафиксированных случаев травматизма по вине данного работника	2 балла при отсутствии При наличии снятие 2 штрафных баллов
3.	Отсутствие замечаний	Отсутствие подтверждённых жалоб со стороны родителей, работников, представителей других служб	2 балла при отсутствии При наличии снятие 2 штрафных баллов
		Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны родителей, работников	2 балла при наличии

Количество баллов -21

Критерии оценки деятельности рабочего по обслуживанию зданий и сооружений

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
П/п			
1.1	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего санитарно-гигиеническим требованиям, обеспечение сохранности материальных ценностей	<p>Качественная организация работы по обеспечению санитарно-гигиенических условий для осуществления учебно-воспитательного процесса в ОУ</p> <p>Качественное выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p> <p>Активное участие в подготовке технического состояния школы к началу нового учебного года</p> <p>Качественное и своевременное обеспечение текущих ремонтных работ</p> <p>Оперативность выполнения заявок по устранению технических неисправностей</p> <p>Отсутствие нарушений техники безопасности</p>	<p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p>
		Всего	21 балл

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1	Позитивные результаты деятельности сторожа	Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства	10 баллов
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	5 баллов
		Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии	3баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	3 баллов

*примерное количество баллов – 21*

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1	Позитивные результаты деятельности	Качественная и своевременная ежедневная уборка школьной территории	10 баллов – без замечаний
		Качественное содержание площадки под ТБО	5 баллов – без замечаний
		Своевременное обеспечение доступа к общеобразовательному учреждению учащихся, педагогов, родителей в зимнее время	3 баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	3 баллов

*Примерное количество баллов – 21*

#### **Критерии оценки результативности профессиональной деятельности вахтёра**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
-------	----------	----------------------	---

1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1	Позитивные результаты деятельности	Качество пропускного режима в общеобразовательном учреждении	10 баллов – без замечаний
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	5 баллов
		Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии	3баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	3 баллов

*Примерное количество баллов – 21*

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности гардеробщика**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Качество условий обучения и воспитания учащихся			
1.1	Позитивные результаты деятельности	Обеспечение сохранности верхней одежды учащихся в гардеробе	10 баллов – без замечаний
		Обеспечение бесперебойной работы гардероба	2 балла
		Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	3 баллов
		Содержание рабочего в надлежащем санитарном состоянии	3баллов
1.2	Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	3 баллов

*Примерное количество баллов – 21*